

Geltendmachung von Ansprüchen: Herausgabe von Papieren

Absender

Vorname

Nachname

Straße

Postleitzahl + Ort

Empfänger

Firma

Vorname

Nachname

Straße

Postleitzahl + Ort

Geltendmachung von Ansprüchen: Herausgabe von Papieren

Ich fordere die Herausgabe folgender Papiere:

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> | Nachweis über Arbeitsbedingungen gemäß Nachweisgesetz und EU-Richtlinie für mehr Transparenz und Vorhersehbarkeit bei Arbeitsbedingungen (Mindestinformationen siehe Seite 2) | |
| <input type="checkbox"/> | Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis (zur Vorlage beim Landesamt für Einwanderung zur Erteilung / Verlängerung eines Aufenthaltstitels) | |
| <input type="checkbox"/> | Arbeitsbescheinigung gemäß §312 SGBIII (auf dem Vordruck der Bundesagentur für Arbeit) | |
| <input type="checkbox"/> | Arbeitszeugnis , das sich auf Leistung und Verhalten erstreckt | |
| <input type="checkbox"/> | Urlaubsbescheinigung mit Gesamt- und Resturlaub (§ 6 BUrlG) | |
| <input type="checkbox"/> | Meldung zur Sozialversicherung für das Jahr | |
| <input type="checkbox"/> | Lohnsteuerbescheinigung für das Jahr | |
| <input type="checkbox"/> | Lohnabrechnungen für die Monate / Jahre | |
| <input type="checkbox"/> | Abrechnungen der Einmalzahlungen für die Monate / Jahre | |
| <input type="checkbox"/> | Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung für die Monate / Jahre | |
| <input type="checkbox"/> | Arbeitszeiterfassung für die Monate / Jahre | |
| (Mit folgenden Angaben: Datum, Wochentag, Arbeitsbeginn, Pause, Arbeitsende, Gesamtarbeitsdauer für jeden Tag.) | | |
| <input type="checkbox"/> | Verdienstbescheinigung gemäß Paragraph 108 der Gewerbeordnung (für Arbeitsamt, Einwanderungsamt, Wohngeld, BAföG) | |

Erfüllungsfrist

Heutiges Datum

Unterschrift

Mindestinformationen im Nachweis über Arbeitsbedingungen

Gemäß § 2 Nachweisgesetz:

- Name und Anschrift beider Vertragsparteien
- Beginns des Arbeitsverhältnisses
- Voraussichtliche Dauer des Arbeitsverhältnisses (Bei befristeten Arbeitsverhältnissen)
- Arbeitsort(e)
- Charakterisierung oder Beschreibung der zu leistenden Tätigkeit
- Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts (einschließlich Zulagen, Prämien und andere Sonderzahlungen sowie deren Fälligkeit)
- Vereinbarte Arbeitszeit
- Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs
- Kündigungsfristen
- Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen (wenn diese auf das Arbeitsverhältnis anzuwenden sind)

Gemäß EU-Richtlinie (RL 91/533/EWG) für mehr Transparenz und Vorhersehbarkeit bei Arbeitsbedingungen:

- Konkretes Enddatum bei befristeten Arbeitsverträgen
- Hinweis auf freie Wahl des Arbeitsortes durch den Arbeitnehmer (sofern vereinbart)
- Konkrete Dauer der Probezeit (sofern vereinbart)
- Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich sämtlicher Bestandteile wie Zuschläge, Prämien oder Sonderzahlungen sowie Fälligkeit und Art der Auszahlung
- Vergütung von Überstunden
- Vereinbarte Ruhepausen und Ruhezeiten
- Bei vereinbarter Schichtarbeit: Schichtsystem, -rhythmus und die Voraussetzungen für Änderungen
- Anspruch auf Fortbildungen
- Details zu Arbeit auf Abruf (sofern vereinbart)
- Name und Anschrift des Versorgungsträgers, sofern der Arbeitgeber eine betriebliche Altersvorsorge vorsieht
- Kündigungsfrist und -verfahren (mindestens das Schriftformerfordernis sowie die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage)